

Buts, objectifs et activités de la commission Polyquity

Le but ultime de notre commission est de ne plus avoir de raison d'être.

La commission Polyquity s'oriente sur 3 axes principaux :

- I. Offrir une discussion ouverte sur les questions de discriminations (de genre dans un premier temps)
- II. Sensibiliser le campus aux discriminations existantes et aux moyens de les combattre
- III. Partager les informations et des services liés à la thématique de Polyquity

I. Offrir une discussion ouverte sur les discriminations

Le premier objectif de la commission Polyquity est de permettre la discussion, l'échange et la confrontation d'idées liées aux discriminations. Sans pointer du doigt ou attaquer, Polyquity souhaite offrir une atmosphère d'échange où chacun·e peut s'exprimer dans un cadre ouvert et tolérant.

Lors de la création, la priorité sera portée sur les discriminations liées au genre. À long terme, la commission pourra accueillir des équipes associées à d'autres discriminations ressenties sur le campus.

Moyens:

- Mise en place d'un code de conduite pour tous les événements Polyquity
- Conférences/débats autour des inégalités de genre

II. Sensibiliser le campus aux discriminations

La commission Polyquity a pour objectif d'offrir un environnement inclusif au quotidien sur le campus. Nous souhaitons sensibiliser les étudiant·e·s aux inégalités encore présentes dans les professions techniques et d'architectes ainsi qu'au harcèlement sexuel et aux micro-agressions (ex: commentaires inappropriés). Polyquity souhaite augmenter la visibilité des discriminations dans les professions techniques et créer une culture positive de l'égalité des genres à l'EPFL.

Polyquity souhaite informer les étudiant·e·s des comportements pouvant être perçus comme offensant ou représentant un caractère discriminant. En parallèle, Polyquity souhaite également clarifier et rendre accessible les moyens d'agir lorsqu'un·e étudiant·e est témoin d'un comportement discriminatoire.

Moyens :

- Communication sur des exemples vécus et/ou observés
- Workshops “comment être un·e bon·ne allié·e”: vocabulaire inclusif, réagir aux discriminations et au harcèlement, etc
- Encourager les associations et autres entités à contribuer à la diversité dans les intervenants et leurs actions

III. Partager les informations et les services liés à la thématique de Polyquity

La commission Polyquity se veut une des portes d'entrée aux infrastructures disponibles à l'EPFL contre les discriminations.

Au minimum, Polyquity est un lieu d'accueil et d'écoute. La commission sera capable de collaborer avec les services de l'EPFL pour accompagner au mieux les personnes lors des cas de harcèlement.

Moyens :

Création d'une plateforme en ligne pour relayer des informations telles que :

- Communication des opportunités concernant les étudiant·e·s de l'EPFL : formations, ateliers de développement personnel, conférences, etc.
- Partage d'informations et ressources : articles/podcast/vidéos etc.
- Redirection vers les services de l'EPFL ou externes : DSPS, psychologue, point santé, etc. (harcèlement p.ex.).

Domaine d'action de la commission Polyquity

Public cible : Étudiant·e·s Bachelor, Master

Thématiques abordées (liste non-exhaustive) : inégalités dues au genre, harcèlement sexuel et micro-agressions, représentation des femmes dans les domaines STEM et architecture, stéréotypes de genre, différences de salaire, entretien d'embauche, congés maternité et paternité, vocabulaire inclusif, comportements déplacés, sexisme inconscient, etc.

Note : Polyquity vise à collaborer avec les services existants de l'EPFL (EGA, SPS, Point santé etc.) en servant d'intermédiaire direct avec les étudiant·e·s et de relais d'information.

Collaboration avec EPFelles

La commission Polyquity intervient en parallèle de l'association EPFelles. Cette dernière vise à constituer une communauté de femmes ingénieures, scientifiques et architectes à l'EPFL, d'avantage centrée sur des activités sociales, de groupe et de networking. On recommande d'avoir un·e membre de EPFelles impliqué·e dans le fonctionnement de Polyquity afin de coordonner les activités communes ou en partenariat.

Domaine de non-intervention

La commission Polyquity désire agir sur les questions liées à l'égalité des genres sur le campus et dans les futures carrières des étudiant·e·s. Cependant, Polyquity ne vise pas à s'impliquer dans les problématiques suivantes :

- Promotion de l'EPFL auprès des filles plus jeunes que le niveau gymnase
- Problématiques qui ne sont pas directement liées aux inégalités rencontrés par les étudiant·e·s dans leur vie académique ou dans leurs futures carrières professionnelles